



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, ४ अप्रैल, १९९८/१४ चैत्र, १९२०

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग
(स्वास्थ्य-क अनुभाग)

अधिसूचना

शिमला-२, २४ अक्टूबर, १९९७

संख्या स्वास्थ्य-ए-ए(३)-१/९७.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में नर्सिंग अर्दली, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'अ' के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सरकार स्वास्थ्य विभाग नर्सिंग अर्दली वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९७ है।

(2) ये निम्न राजपत्र, हिमाचल प्रदेश, में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-197/69-एच 0 एण्ड एफ 0 पी 0 तारीख 7-12-1973 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश (हेल्थ एण्ड फैमिली प्लानिंग डिपार्टमेंट सुबोर्डिनेट क्लास-III सर्विसीज) (रिक्लूटमेंट एण्ड प्रोमोशन एण्ड सर्टन कण्डीशनज आफ सर्विसीज) रूलज 1971 का एतद्द्वारा उस सीमा तक निरसन किया जाता है, जहां तक ये नर्सिंग अर्दली के पद को लागू है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाही इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

सी 0 पी 0 सुजया,
वित्तायुक्त एवं सचिव

उपाबन्ध 'अ'

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग हिमाचल प्रदेश में नर्सिंग अर्दली (अराजपत्रित) वर्ग-III, के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | नर्सिंग अर्दली |
| 2. पदों की संख्या | 55 (पञ्चपन) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय सेवाएं) |
| 4. वेतनमान | रूपये 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन पद |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आयु । | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं । | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं । | आयु: लागू नहीं
शैक्षिक अर्हताएं: लागू नहीं |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष जिनका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकना जसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

अर्द्धलियों/परिचारकों/वर्ग IV के कर्मचारियों जो आठवीं पाम हों और जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-1991 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित संयुक्त सेवाकाल 5 वर्ष का हो, में से प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र कर्मचारियों की, उनकी काडर-वार पारस्परिक वरीयता को परिवर्तित किए बिना उनकी सेवा की लम्बाई के आधार पर एक संयुक्त वरीयता सूची तैयार की जायेगी।

टिप्पणी.—(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इन शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी। कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी:

परन्तु यह और भी कि, जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अग्राज समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिस पर्सोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विजिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या

जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वकैन्टोज इन द हिमाचल प्रदेश टैक्निकल सर्विसोज) रूज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

लागू नहीं

लागू नहीं

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गए अनुदेशों के अधीन होगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन।
16. आरक्षण

17. शिथिल करने की शक्ति

[Authoritative English text of this Department Notification No. Health-A-A(3)-1/97, dated 24-10-1997 as required under Clause (3) of Article 343 of the Constitution of India].

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT (Health-A Section)

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 24th October, 1997

No. Health-A-A(3)-1/97. -In exercise of the powers conferred by proviso to Article

309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Nursing Orderly Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Health and Family Welfare, Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health and Family Welfare Nursing Orderly, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These Rules shall come into force from the date of Publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Himachal Pradesh, Health and Family Planning Department subordinate Class-III services (Recruitment and Promotion and certain conditions of service) Rules, 1971, notified *vide* this Department Notification No. 1-197/69-H&FP dated 7-12-1973 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Nursing Orderly.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,

C. P. SUJAYA,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF NURSING ORDERLY
(NON GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE
HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|---|
| 1. Name of the post | Nursing Orderly |
| 2. Number of posts | 55 (Fifty Five) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) Non-Ministerial Services. |
| 4. Scale of pay | Rs. 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800. |
| 5. Whether selection post or non-selection post ? | Non Selection |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | <i>Essential Qualification</i> Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees? | <i>Age</i> : Not applicable
<i>Educational Qualifications</i> : Not applicable |

9. Period of probation, if any Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100% by promotion.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. By promotion amongst the orderlies/attendant/Class-IV who are middle pass and also possess 5 years regular service and regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service.
- For the purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials on the basis of length of service without disturbing their cadre-wise *inter-se* seniority shall be prescribed.

Note.—(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-servicemen* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and have been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-Servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

Not applicable

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Not applicable

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

